

УТВЕРЖДЕНО
Распоряжением директора ГБУ ЛО
«Свирьстройский ресурсный центр»
от «04» сентября 2023 г. № 115-о/д



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда

Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области
центр помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
«Свирьстройский ресурсный центр по содействию семейному устройству»

п. Свирьстрой
2023 г.

I. Общие положения

- 1.1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в целях соблюдения требований ст. 209 Трудового Кодекса Российской Федерации, на основе Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г № 776Н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в учреждении.
- 1.2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой системы работодателя. СУОТ представляет собой единство:
 - организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
 - мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
 - документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.
- 1.3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.
- 1.4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике организации, в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:
 - постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
 - соблюдение законодательных и иных норм;
 - достижение целей в области охраны труда.
- 1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.
- 1.6. Положения СУОТ распространяются на работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях работодателя, находящихся в его ведении.
- 1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями Положения «О пропускном и внутриобъектовом режимах». Указанные положения по безопасности доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей или посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

II. Разработка и внедрение СУОТ

- 2.1. Политика учреждения в области охраны труда является разделом Положения о системе управления охраной труда и является публичной декларацией работодателя о намерении и

гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения уполномоченного работниками органа-трудового коллектива. Включает в себя цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности и организации работ у работодателя,
- особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение уполномоченного работниками органа- Совета учреждения.

Политика по охране труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

Работодатель обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления обязанностей в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных обязанностей.

Разработку, внедрение и поддержку процесса взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченного ими представительного органа- Совета учреждения, в том числе рамках деятельности Комиссии по охране труда.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения,
- развития и функционирования СУОТ;

- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- определение механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование

- 3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.
- 3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОНР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
- 3.3. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.
- 3.4. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.
- 3.5. В Плана мероприятий по охране труда учреждения указываются следующие сведения: а) наименование мероприятий;
 - ожидаемый результат по каждому мероприятию;
 - сроки исполнения по каждому мероприятию;
 - ответственные лица за исполнение мероприятия;
 - выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.
- 3.6. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель руководствуется примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.
- 3.7. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:
 - изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
 - изменения в условиях труда работников, результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР);
 - внедрение новых видов деятельности, услуг или изменение существующих, сопровождающихся изменением условий труда.
- 3.8. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые и функциональные возможности учреждения.
- 3.9. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.
- 3.10. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего Положения.
- 3.11. Цели определяются и формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, на основе измеримых показателей.

- 3.12. Количество целей по охране труда определяется с учетом специфики деятельности учреждения, численности работников, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- 3.13. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:
- возможность измерения или оценки их достижения;
 - возможность учета;
 - применимые нормы;
 - результаты оценки рисков;
 - результаты консультаций с работниками, уполномоченным органом работников – Советом учреждения, представителями работников.
- 3.14. Работодатель, по необходимости, пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.
- 3.15. При планировании достижения целей работодатель определяет:
- необходимые ресурсы;
 - ответственных лиц;
 - сроки достижения целей (долгосрочные и краткосрочные);
 - способы и показатели оценки уровня достижения целей;
 - влияние поставленных целей в области охраны труда на деятельность учреждения.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

- 4.2. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодатель при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использует передовой опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Учитывает свои финансовые, функциональные возможности, а также учитывает возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.
- 4.3. План мероприятий составляется ежегодно, в начале финансового года, утверждается Приказом руководителя.
- 4.4. Составляется план на основании «Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2021 года № 771Н.
- 4.5. Включает в себя организационные, технические, лечебно-профилактические, мероприятия по обеспечению работников специальной одеждой и средствами индивидуальной и коллективной защиты. Так же в плане указываются мероприятия по обеспечению пожарной и антитеррористической безопасности учреждения.
- 4.6. В плане мероприятий указываются наименования мероприятий, сроки исполнения и ответственный за их реализацию.
- 4.7. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель:
- определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на
 - безопасность рабочих процессов (включая положения профессиональных стандартов);
 - обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
 - обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
 - документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.
- 4.8. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.
- 4.9. Работодатель информирует работников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда;
 - о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
 - о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм;
 - об опасностях и рисках на рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.
- 4.10. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателем устанавливается с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.
- 4.11. При информировании работников используются следующие формы доведения информации:
- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
 - ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков;
 - проведения совещаний, собраний коллектива, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
 - изготовление и распространение визуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, размещения
 - размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
 - проведение чистотружжей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Функционирование

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

- **Специальная оценка условий труда.** Порядок проведения Специальной оценки условий труда приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению;
- **Оценка профессиональных рисков.** Порядок проведения оценки профессиональных рисков прописан в Положении о системе управления профессиональными рисками в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр».
- **Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.** Порядок прохождения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований приведен в Приложении № 2 к настоящему Положению.
- **Проведение обучения работников по вопросам охраны труда.** Порядок обучения и проверки знаний охраны труда приведен в Приложении № 3 к настоящему Положению
- **Обеспечение работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты.** Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами приведен в Порядке обеспечения средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами работников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр».
- **Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, эксплуатации оборудования, обеспечение безопасности работников при осуществлении трудовых функций и санитарно-бытовое обеспечение работников.** Порядок обеспечения безопасности трудового процесса санитарно-бытовое обеспечение работников приведен в Приложении № 4 к настоящему Положению.
- **Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.** Режимы труда, графики работы сотрудников центра составляются с учетом требований действующего трудового законодательства и

специфики работы учреждения и прописаны в Правилах внутреннего трудового распорядка.

- **Обеспечение социального страхования работников.** Обязательное социальное страхование работников осуществляется Фондом социального страхования Российской Федерации (ФСС).

Страхованию на случай временной нетрудоспособности и страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Социальному страхованию подлежат все работники.

Процедура обязательного социального страхования регулируется Федеральными Законами №255-ФЗ от 25.12.2004 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и №125-ФЗ от 24.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», которым установлены правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

- **Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти.** Взаимодействие с органами государственной власти и контролирующими органами - обязательная составляющая работы учреждения.

5.2. Работодатель обеспечивает:

- регулярное представление отчетных документов или документов, необходимых для ведения деятельности;
- предоставление документов в ответ на запросы органов исполнительной власти при осуществлении контрольных мероприятий;
- обеспечивает беспрепятственный доступ представителей контролирующих органов в учреждение;
- выполняет предписания органов надзора и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.
- **Реагирование на аварийные ситуации.** К аварийным ситуациям относятся: пожар, авария в системах жизнеобеспечения, поломка технологического оборудования, несчастных случаев, внезапное заболевание работника или воспитанника, и другие нештатные ситуации. Работодатель обеспечивает предупреждение возникновения аварийных ситуаций путем реализации мероприятий по своевременному обслуживанию и ремонту систем жизнеобеспечения и коллективной защиты, средств связи, мероприятий по обучению работников действиям в случае возникновения чрезвычайного происшествия, проведения тренировок по отработке действий. Инструкции по охране труда в обязательном порядке содержат раздел по действиям работников в случае возникновения аварийной ситуации. Обеспечивает информирование работников о возможности возникновения ситуаций, оповещения в случае их возникновения, оповещение и привлечение к ликвидации чрезвычайной ситуации соответствующих аварийных, спасательных, медицинских служб. Обеспечивает размещение в доступных местах информации о порядке информирования и оповещения администрации и аварийных служб с указанием номеров телефонов. При возникновении аварийной ситуации работодатель обеспечивает защиту работников, обеспечивает возможность остановить работу и покинуть место аварии (эвакуацию), мероприятия по локализации и ликвидации, оказание первой помощи, проведения расследования причин возникновения аварийной ситуации. Возобновление работы до ликвидации аварии не допустимо.

С целью предупреждения и ликвидации последствий аварийной ситуации в учреждении приказом руководителя создается группа по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, назначаются лица, ответственные за безопасность в отдельных зданиях и помещениях учреждения.

Работодатель с целью возможности предотвращения аварийной ситуации, скорейшей ликвидации последствий аварийной ситуации должен иметь резервы финансовых и материальных ресурсов.

- **Реагирование на несчастные случаи и травмы, профессиональные заболевания.** Порядок учета и расследования несчастных случаев, микротравм приведен в Приложении № 5 к настоящему Положению.

5.3. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ организаций. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.4. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ учреждения формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников, видов выполняемых работ.

5.5. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателем устанавливается с учетом специфики его деятельности в каждом акте о создании СУОТ.

5.6. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.7. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.8. Процесс реагирования включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

5.9. Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодателем устанавливается с учетом специфики деятельности учреждения.

5.10. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в учреждении, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.11. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микрповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

VI. Оценка результатов деятельности

6.1. Работодатель определяет:

- объект контроля, включая:
 - соблюдение законодательных и иных требований;
 - виды работ и рабочие процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
 - степень достижения целей в области охраны труда;
 - методы контроля показателей;
 - критерии оценки показателей в области охраны труда;
 - виды контроля.
- 2.1. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.
- 2.2. Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:
- оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
 - получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
 - получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.
- 2.3. Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:
- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
 - контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований);
 - учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
 - регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств видеонаблюдения.
- 2.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда работодатель реализует трехступенчатую форму контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств, видеонаблюдения.
- 2.5. Работодатель вправе организовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

- 2.6. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель оценивает следующие показатели:
- достижение поставленных целей в области охраны труда;
 - способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
 - эффективность действий, намеченных работодателем, по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
 - необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
 - необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
 - необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
 - полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.
- 2.7. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.
- 2.8. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется следующими данными:
- а) абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
 - относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
 - качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.
- 2.9. Результаты контроля рекомендуется работодателю использовать для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

- 7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.
- 7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.
- 7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодатель определяет с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.
- 7.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает и фиксирует порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.
- 7.5. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения

мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

- 7.6. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:
- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
 - поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
 - доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.
- 7.7. В Положении содержатся нормы, которые работодатель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.
- 7.8. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому не рассматриваются отдельно друг от друга.